

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.04 Проблемы правового регулирования государственной и муниципальной службы

Автор: Сурманидзе Илья Нодариевич

Код и наименование направления подготовки, профиля:

40.04.01 «Юриспруденция», профиль «Правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенцию применения служебно-правовых знаний в различных сферах деятельности.

В соответствии с общими целями ОП ВО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция по профилю «Правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления» целями изучения дисциплины «Проблемы правового регулирования государственной и муниципальной службы» являются:

- формирование у студентов знаний основ теории государственной и муниципальной службы;
- выработка у студентов умений и навыков в применении правовых норм для разрешения конкретных правовых проблем;
- подготовка студентов к самостоятельному освоению части правовых положений теории государственной и муниципальной службы в Российской Федерации;
- развитие у студентов мышления, необходимого для анализа положений нормативных правовых актов, регулирующих государственно-служебные и муниципально-служебные отношения.

Дисциплина «Проблемы правового регулирования государственной и муниципальной службы» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код компонента компетенции	Наименование компонента компетенции
УК ОС-1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-1.2.	<ul style="list-style-type: none">– определение методологии решения профессиональной задачи;– формулирование непротиворечивых тезисов, выражающих позицию;– обоснование соответствия предлагаемого решения профессиональной задаче;– формирование модели представления результатов и проверка их эффективности.

УК ОС-3	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной учебно-профессиональной и профессиональной деятельности	УК ОС-3.2.	<ul style="list-style-type: none"> – проектирование целей и содержания профессиональной деятельности; – планирование и реализация необходимых действий, обеспечивающих профессиональный, личностный и карьерный рост; – определение круга задач, требующих непрерывного совершенствования педагогического мастерства.
---------	---	------------	--

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Понятие и правовые источники институтов государственной и муниципальной службы в Российской Федерации. Законодательство о противодействии коррупции	Понятие и основные элементы института государственной службы Российской Федерации. Понятие и основные элементы института муниципальной службы в Российской Федерации. Правовые источники государственной и муниципальной службы в Российской Федерации: понятие и виды. Конституционное закрепление основ административно-правового регулирования отношений в сфере государственной и муниципальной службы. Федеральные законы как источники правового регулирования государственной и муниципальной службы в Российской Федерации. Указы Президента Российской Федерации как источники государственно-служебных отношений. Нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти в сфере государственно-служебных отношений. Законы и подзаконные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации как источники государственно-служебных и муниципально-служебных отношений. Их соотношение с федеральными законами, подзаконными и ведомственными нормативными правовыми актами. Акты органов местного самоуправления, как механизм регулирования муниципально-служебных отношений. Единство и взаимосвязь институтов государственной и муниципальной службы. Законодательство о противодействии коррупции.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 2	Правовое регулирование поступления, прохождения и прекращения государственной и муниципальной службы. Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе	<p>Правовые условия поступления на государственную гражданскую и муниципальную службу. Состав документов, необходимых для поступления на государственную гражданскую и муниципальную службу.</p> <p>Конкурсное поступление на государственную гражданскую и муниципальную службу. Виды и порядок проведения конкурсов. Правовое регулирование условий проведения конкурсов.</p> <p>Внеконкурсное поступление на государственную гражданскую и муниципальную службу. Назначение на должности государственной гражданской и муниципальной службы.</p> <p>Основания для отказа в приеме на государственную гражданскую и муниципальную службу.</p> <p>Понятие и порядок проведения аттестации государственных и муниципальных служащих.</p> <p>Понятие и значение чинов на государственной гражданской и муниципальной службе.</p> <p>Система классных чинов государственных гражданских и муниципальных служащих: понятие и элементный состав.</p> <p>Понятие должности государственной и муниципальной службы.</p> <p>Виды и категории должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы.</p> <p>Понятие и признаки должностного лица на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Основания и порядок применения поощрительных санкций на государственной гражданской и муниципальной службе.</p> <p>Основания и порядок применения дисциплинарных санкций на государственной гражданской и муниципальной службе.</p> <p>Виды дисциплинарных санкций на государственной гражданской и муниципальной службе.</p> <p>Элементный состав денежного содержания государственных гражданских и муниципальных служащих.</p> <p>Понятие и виды отпусков на государственной гражданской и муниципальной службе.</p> <p>Основания и порядок прекращения служебных правоотношений на государственной гражданской службе.</p> <p>Основания и порядок прекращения служебных правоотношений на муниципальной службе.</p>
Тема 3	Основы административно-правового статуса государственных и муниципальных служащих: права, обязанности, гарантии, ограничения, запреты, ответственность	<p>Понятие статусного положения государственных и муниципальных служащих.</p> <p>Основные элементы административно-правового статуса государственных гражданских и муниципальных служащих (права, обязанности, гарантии, ограничения и запреты, ответственность).</p> <p>Права государственных гражданских служащих. Права муниципальных служащих.</p> <p>Обязанности государственных гражданских служащих. Обязанности муниципальных служащих.</p> <p>Понятие служебных гарантий.</p> <p>Основные гарантии на государственных гражданских служащих. Основные гарантии муниципальных служащих.</p> <p>Понятие административно-правового режима служебных ограничений. Понятие административно-правового режима служебных запретов.</p> <p>Виды ограничений и запретов на государственной гражданской службе. Виды ограничений и запретов на муниципальной службе.</p>

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Проблемы правового регулирования государственной и муниципальной службы» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа:
Реферат, тестирование.
- при проведении занятий семинарского типа:
Опрос, тестирование, реферат, диспут, деловая игра.

- при контроле результатов самостоятельной работы студентов:
 Реферат, тестирование.
 Зачет проводится с применением следующих методов (средств): устная форма по билетам.

Этапы формирования компетенций:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-1.2.	Способен применять системный подход для решения профессиональных задач

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
оптимальность	соответствие выбранной информации и решаемой задачи
полнота	аргументированное обоснование собственной позиции
релевантность	предлагаемое решение соответствует профессиональной задаче
эффективность	достигнутые результаты соответствуют использованным ресурсам

Очная, очно-заочная и заочная формы обучения

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
---------------------------	-----------------------	---------------------

УК ОС-1.2.	Уверенно формулирует и решает задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской деятельности служебного законодательства и требующие углубленных профессиональных знаний в области юриспруденции; выбирает необходимые методы исследований служебного законодательства, модифицирует существующие и разрабатывает новые методы, исходя из задач конкретного исследования. Может самостоятельно планировать и проводить исследования в сфере служебного законодательства.	знает: понятия, сущности и содержания административно-правового регулирования государственной и муниципальной службы, умеет: использовать полученные знания для понимания закономерностей развития служебного законодательства, владеет навыками: использования служебного законодательства при решении правоприменительных задач в области государственной и муниципальной службы
------------	---	---

Очная, очно-заочная и заочная формы обучения

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-3	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной учебно-профессиональной и профессиональной деятельности	УК ОС-3.2.	Способность критически оценивать и переосмысливать накопленный опыт в собственной профессиональной деятельности

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
оптимальность	определение и постановка необходимого круга педагогических задач, удовлетворяющих образовательные потребности обучающихся
релевантность	выбор соответствующей педагогической практики (технологии) для решения конкретных учебно-профессиональных задач
адаптивность	проектирование целей и содержания учебно-профессиональной деятельности с учетом накопленного педагогического опыта и существующих условий

критическая самооценка	анализ и систематизация накопленного опыта профессиональной деятельности с позиции личностного и карьерного роста
------------------------	---

Очная, очно-заочная и заочная формы обучения

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
УК ОС-3.2.	Уверенно формулирует и решает задачи, возникающие в ходе научно-исследовательской деятельности служебного законодательства и требующие углубленных профессиональных знаний в области юриспруденции; выбирает необходимые методы исследований служебного законодательства, модифицирует существующие и разрабатывает новые методы, исходя из задач конкретного исследования. Может самостоятельно планировать и проводить исследования в сфере служебного законодательства.	знает: основные элементы правового статуса государственных и муниципальных служащих, основных элементов прохождения государственной и муниципальной службы умеет: использовать полученные знания для составления служебных документов, в т.ч. связанных с прохождением государственной и муниципальной службы владеет: навыками использования служебного законодательства при решении правоприменительных задач, связанных с прохождением государственной и муниципальной службы

Информационные технологии, программное обеспечение, материально-техническая база, оценочные средства, необходимые для освоения дисциплины, адаптированы для обучающихся инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Основная литература:

1. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / С. И. Журавлев [и др.] ; под редакцией С. И. Журавлева, Ю. Н. Туганова. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 307 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16732-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/531598>
2. Знаменский, Д. Ю. Государственная и муниципальная служба : учебник для вузов / Д. Ю. Знаменский ; ответственный редактор Н. А. Омельченко. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 405 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14585-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/510888>